**Verslag ALV VoCASA 30-05-2024, 20:15**

Aanwezig: 43 stemgerechtigde leden, samen vertegenwoordigen ze 14/22 teams. 260 stemgerechtigde leden waren afwezig.

Van deze 43 leden zijn 5 bestuursleden aanwezig:

Merlijne Boeracker, voorzitter
Tessa de Wijs, secretaris
Iris Vervoort, penningmeester
Anouk Boereboom, sector Volleybalondersteuning
Stephan Haukes, Stichting Heren 1

5 individuele leden en 1 team hebben zich per mail afgemeld bij het bestuur.

1. **Opening**

Anouk opent de vergadering om 20:20 en verwelkomt alle aanwezigen. Ze benadrukt hoe fijn het is om zoveel aanwezigen te zien. Anouk stelt het bestuur voor en deelt kort de agenda mee.

1. **Vaststellen verslag ALV 13 september 2023**

Anouk vraagt de zaal of er nog opmerkingen zijn over het verslag van de vorige ALV. Dit is niet zo, dus het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

1. **Wat een jaar!**

We vatten kort het seizoen samen. Een seizoen waarin veel positieve, maar soms ook negatieve dingen zijn gebeurd. Dames 1, 2 en 3 zijn gepromoveerd, in de jeugd zijn MA1, MC1 en JB1 kampioen geworden en de jongens uit JB1 zijn zelfs dubbel kampioen geworden, ook in H5 eindigden zij bovenaan. Bij de CMV-jeugd zijn ook teams kampioen geworden, kortom een topprestatie! Verder is Heren 1 als stichting aan de slag gegaan, wat heel goed is begonnen maar helaas niet goed is afgelopen. Hierover vertelt Stephan meer.

1. **Update Stichting Heren 1**

Stephan neemt over. Hij vertelt over de gebeurtenissen in de stichting. We zijn dit seizoen gestart met die stichting, samen met de jonge groep, sterke trainersstaf, volle tribunes en verbinding met de club verliep het begin ontzettend goed. Maar de hoge financiële eisen waren een groot obstakel. De NeVoBo heeft de eisen opgeschroefd en daar konden ze als stichting niet tegenop. Daarom hebben ze de keuze gemaakt om het team terug te trekken uit de eredivisie en komend seizoen verder te gaan in de supertopdivisie. Van daaruit ligt de focus het komende seizoen op het neerzetten van een stevigere organisatie, door het versterken van de businessclub en het aantrekken van sponsoren. Daarnaast blijft de nadruk liggen op de verbinding met de club. De stichting blijft bestaan, en het doel is om in het komende seizoen zo sterk te worden dat we voor seizoen '25/'26 weer een licentie aanvraag kunnen doen voor de eredivisie.

De huidige trainersstaf blijft, en daarmee ook het goede programma voor spelers. Maar veel spelers stappen over naar hoge eredivisieteams. Naast dat dit vooral laat zien dat het team heel goed gepresteerd heeft, maakt dit het wel lastig om de teams te vullen. In combinatie met H2 (topdivisie) en de jonge aanwas vanuit H5, gaan we een sterkere herenlijn opzetten.

De stichting hoopt binnen 2 weken de teamsamenstelling van zowel H1 als H2 rond te hebben. Ze hebben er vertrouwen in.

Er volgen wat vragen vanuit het publiek:

* Als VoCASA zoveel problemen heeft, zijn er dan niet meer eredivisieteams die hiermee worstelen? Antwoord: Jazeker, de top 4-5 teams uit de eredivisie hebben een grote geldschieter maar de rest niet. Daarom stappen er meer teams uit de eredivisie.
* Is het realistisch dat wij op korte termijn aan de eisen van de NeVoBo kunnen voldoen?
Antwoord: De businessclub is gegroeid, en daaromheen worden veel activiteiten georganiseerd. Het is nu vooral afwachten of de sponsoren ook willen blijven, aangezien het team geen eredivisie meer speelt. Maar wat duidelijk is, is dat we het beste seizoen ooit gespeeld hebben, qua resultaten maar zeker ook qua sfeer en enthousiasme binnen de club.
* Verandert de competitie niet komend seizoen, in samenwerking met de Belgische competitie? Antwoord: Nee, de BeNe competitie is een andere vorm van play-offs. De huidige nacompetitie wordt vervangen door de BeNe Competitie. Dit om de eredivisie te professionaliseren.
1. **Op naar seizoen 2024 – 2025: Visie, strategie & beleid**

Dit thema is voortgekomen uit de teamgesprekken van afgelopen seizoenen. Veel thema's die daarin terugkwamen zijn te herleiden naar de vragen: Wie zijn we, wat vinden we belangrijk en wat is onze doelstelling. Die vragen zijn te lang om nu te beantwoorden, en zijn helaas wat ondergesneeuwd in de afgelopen jaren, waarin we vanuit de coronacrisis en veel bestuurswisselingen eerst moesten bouwen naar een goed functioneel bestuur binnen een goed functionerende club. Maar nu zijn we goed genoeg vertegenwoordigd, dus we gaan hier de komende tijd goed over nadenken, in de volgende stappen:

* In juni bespreken we als bestuur hoe ons beleid eruit moet zien
* Tussen juni en september toetsen we dat binnen de club, bij betrokkenen en professionals van onze club.
* Als we daaruit een consensus gevonden hebben, komen we in september met een concept-beleidsplan, die de club dan mag toetsen.
* In december staat er dan een definitief beleidsplan, wat vanaf januari doorgevoerd kan worden bij de voorbereidingen voor het daaropvolgende seizoen.

Wil je helpen? Meld je dan vooral bij Anouk of een ander bestuurslid!

1. **Nieuwe voorzitter?**

Merlijne heeft een paar maanden geleden aangegeven een stapje terug te willen doen als voorzitter. Daarom is aan de leden gevraagd om zich te melden als iemand geïnteresseerd was in deze rol. Hier heeft niemand zich gemeld, maar we hebben zelf wel een kandidaat gevraagd: Olav Boereboom. Hij heeft bestuurservaring binnen het onderwijs, loopt de komende tijd met ons bestuur mee en hij is van plan om in september het stokje van Merlijne over te nemen. Hij zal zich binnenkort voorstellen binnen de club.

1. **Vaststellen begroting & contributie 2024-2025**

Iris vertelt: In september hebben we het afgelopen seizoen bekeken, nu kijken we naar het toekomstige seizoen. We zijn vorig seizoen ~10.000 euro in de min geëindigd, en daarom was de focus voor nu om zeker een sluitende begroting te presenteren. Met een begroot positief resultaat van ~5.000 euro willen we naar een financieel gezonde situatie.

Vooral de contributie gaat in volume omhoog, wat vooral te verklaren is door 5 nieuwe teams en een verdubbeling in de CMV-jeugd. Ook de bijdrage van de NeVoBo voor de Set-up club krijgen we deze zomer weer verlengd. De inkomsten uit sponsoring en subsidies daalt iets, vooral om voorzichtig te zijn. Verder leveren de acties zoals de speculaasverkoop, het vrijwilligerswerk bij de hardloopwedstrijden veel geld op. Superfijn dat de club daar zo hard aan meewerkt! Het kopje overige inkomsten stijgt doordat we van de stichting een bijdrage krijgen voor de zaalhuur die we voor H1 inkopen.

Wat de uitgaven betreft stijgen de trainerskosten, ook door de sterke toename in het aantal teams. Verder stijgt de zaalhuur vanuit de gemeente met 6.3%. Bij de NeVoBo betalen we contributie per lid en teamgelden per team. Door een stijging in de lonen binnen het CAO sport, stijgt deze uitgavenpost heel erg. Maar daar kunnen wij weinig aan doen, buiten er rekening mee houden en ruim begroten. Daarom komen we uit op een begroting die ~4.500 euro in de plus eindigt.

De contributie stijgt mee met de zaalhuur, met 6.3%.

Er komen wat vragen uit de zaal:

* Is het mogelijk om met de gemeente in gesprek te gaan om meer subsidies te krijgen, aangezien veldsport bijvoorbeeld heel anders gefinancierd wordt dan zaalsport? Antwoord: De gemeente wil binnensport-accomodaties graag in eigen beheer. Wij willen onze eigen hal behouden, maar dat heeft als gevolg dat de gemeente ons nauwelijks tegemoetkomt. Zonder steun van de gemeente wordt het moeilijker om de zaal te onderhouden. Zodra we de hal in gemeentelijk beheer zouden laten, zou er wellicht meer structurele verbetering komen aan onze hal, of zou er meer verbouwd kunnen worden. Maar we willen niet de bar uit eigen beheer geven, en komen we niet tot een oplossing. Dit zagen we ook in de pogingen om zelf de kantine in de Boog uit te baten, of in de plannen die we hebben aangeleverd voor de verbouwing van de Jan Massinkhal. De wethouders helpen ons niet bepaald mee maar we blijven het proberen. Wellicht kunnen we toch nog van de nieuwe Jan Massinkhal in de toekomst ons “huis” maken.
* De contributiestijging houdt het percentage aan van de stijging in zaalhuur. Heeft de club geen maximum verhoging in de statuten staan? Antwoord: Nee, dat is er niet. We hebben er lang over overlegd, zijn het eens met de leden dat het best een flinke verhoging is. Maar ons doel blijft om op lange termijn een financieel stabiele situatie te creëren, zodat we onze club kunnen blijven onderhouden en kunnen blijven verbeteren. In de afgelopen seizoenen zijn we al vooruitgegaan van een negatief resultaat naar een neutraal resultaat. Met het belang van de gehele club in ons achterhoofd willen we dit doorzetten naar een financieel gezonde begroting.
* Is er een plan voor mensen die moeite hebben om contributie te betalen? Antwoord: Voor jeugdleden is dat er, Stichting Leergeld kan bijdragen aan de contributie als gezinnen te weinig geld hebben om hun kinderen te laten sporten.
* Kan de contributie ook weer omlaag? Antwoord: We bepalen elk jaar opnieuw de contributie. Hopelijk hoeft hij na dit seizoen niet met zo'n groot percentage omhoog als dit seizoen, maar omlaag zal hij waarschijnlijk niet gaan.

We stemmen over de hoogte van de contributie. 39 leden stemmen voor, 4 leden stemmen blanco en er stemt niemand tegen. Daarmee wordt de contributie aangenomen. Hierna stemmen we voor de gehele begroting. 43 leden stemmen voor, niemand stemt blanco of tegen. Daarmee wordt ook de begroting aangenomen.

Als laatste doet Iris een oproep voor geïnteresseerden in de kascontrolecommissie, die voor de ALV in september de financiën van het seizoen 2023-2024 controleert. Één lid biedt zich hiervoor aan.

1. **Scheidsrechters gezocht!**

Anouk introduceert Ward Erhart, die sinds dit seizoen bij de club is gekomen en zich wil gaan inzetten voor het vergroten van de scheidsrechtersgroep. Hij doet een oproep.

Ward is vorig jaar begonnen bij VoCASA als scheidsrechter, maar begeleidt ook verenigings- en regioscheidsrechters en geeft vaardigheidstrainingen. Het afgelopen seizoen heeft hij zich verdiept in hoe onze scheidsrechters het doen. Veel mensen doen de spelregeltoets, er zijn een boel mensen die intern fluiten en een clubje die niet zelf spelen maar wel fluiten bij VoCASA en andere clubs uit de stad/regio. Daarbuiten zijn er nog wat ervaren scheidsrechters die nationaal fluiten en zo bijdragen aan de leveringsplicht die we hebben vanuit de NeVoBo. Maar die hebben we er nog steeds niet genoeg, helaas. (Wat overigens komt doordat er zoveel teams promoveren en we het dus super goed doen!)

Voor het toekomstige H4, die in de promotieklasse gaat uitkomen, moeten wij zelf 2e scheidsrechters leveren. Daarvoor volg je een avond een cursus in Nijmegen. Verder hebben we nog meer regioscheidsrechters nodig. Deze cursus bestaat uit een aantal workshops en opdrachtjes, toegespitst op je persoonlijke ervaring en voorkennis. Als regioscheidsrechter mag je tegenwoordig zelf aangeven op welke dagen je wil fluiten, welke tijd, welke hal, en hoe vaak.

Als scheidsrechters het fijn vinen, kunnen we meer ondersteuning bieden. Bijvoorbeeld als je het spannend vindt, of als je juist heel enthousiast bent en meer wil leren.
Daarom vraagt Ward de aanwezigen om binnen hun teams na te gaan of er meer mensen willen fluiten, zodat we allemaal ons steentje bijdragen.

Verder voegen regioscheidsrechters uit de zaal toe:

* Je kan ook met een van je teamgenoten opgeven dat je samen wil fluiten, dan leid je bijvoorbeeld samen als 1e en 2e scheidsrechters een wedstrijd.
* De opleiding is ook ontzettend leuk! Het is ontwikkelingsgericht, een groep gemotiveerde mensen bij elkaar en je leert net wat anders kijken naar het spelletje.

Een vraag vanuit de zaal:

* Hoelang duurt de opleiding? Antwoord: De spelregeltoets is een online toetsje, waarmee je 4e en 3e klasse mag fluiten. De cursus tot verenigingsscheidsrechter t/m 1e klasse is 1 avond in eigen hal, en ook de cursus tot 2e scheidsrechter in de promotieklasse is 1 avond. Als je regioscheidsrechter wil worden, duurt dit ongeveer 1 à 1,5 seizoen. Dit begint met een intake en assessment, waarna een op maat gemaakt cursusprogramma start. Je volgt workshops, fluit wedstrijden onder begeleiding en doet aan het einde een proeve van bekwaamheid.

Anouk bedankt Ward voor zijn bijdrage.

1. **Kom jij ons helpen?**

Niet iedereen wil zomaar commissielid of bestuurslid worden, aangezien dit veel tijd kost, en iedereen een druk leven heeft. Dat vragen we dan ook niet van jullie. Maar er zijn veel kleine randzaken die wij als bestuursleden oppakken, die makkelijk over te dragen zijn aan geïnteresseerden. Daarvan hebben we een lijstje gemaakt:

* Instagram (2x per maand). Anouk kan onze socials niet de aandacht geven die het zou verdienen. We zoeken een paar beheerders die posts ontvangen van leden en filteren wat op de insta kan.
* Nieuwsbrief (6x per seizoen). We hebben dit een tijdje geprobeerd, maar dat bleek een te grote inspanning. We zouden het liefst 6 nieuwsbrieven schrijven per seizoen, met een A4 voor en achter gevuld met het reilen en zeilen van de club.
* Feestcommissie (2x per seizoen). De feesten in de kantine en zaal worden druk bezocht, en de feestcommissie heeft vooral hulp nodig met het opbouwen en afbreken op de dag zelf. De bardiensten worden al goed opgepakt, dat is al superfijn! En wil je zelf een evenement organiseren binnen de feestcommissie, zoals onlangs de pubquiz, meld dat dan ook vooral! Al is het maar 1 evenement, zoiets is zeker mogelijk!
* Statiegeld inleveren (4x per seizoen). Dit gaat om 4x per seizoen de grote kliko in de kantine wegbrengen naar de Sligro. **Een vrijwilliger uit de zaal staat op en wil dit doen!**
* Zaalwachtschema maken (2x per seizoen). Zodra de wedstrijden per seizoenshelft bekend zijn, moeten alle zaterdag-spelende teams ingedeeld worden voor de zaalwachttaken.
* Ondersteuning penningmeester. Iris heeft wat hulp nodig met administratieve taken, zoals het innen van de contributie (4x per seizoen).
* Subsidies aanvragen (1x per seizoen). Dit is heel makkelijk te doen met onze DigiD en KVK-nummer, per subsidie vul je een webformulier in. **Een vrijwilliger uit de zaal staat op en pakt deze taak op!**
1. **Rondvraag**

Anouk vraagt de zaal of er nog laatste vragen zijn. Die zijn er niet, en daarmee bedankt Anouk de aanwezige leden en sluit de vergadering om 21:25.