**VERSLAG ALV 16 oktober 2024**

Aanwezig: 61 stemgerechtigde leden en 1 niet-stemgerechtigd lid, samen vertegenwoordigen ze 20/23 seniorenteams. Van deze 62 leden zijn 6 bestuursleden en 1 kandidaat-bestuurslid aanwezig:

Iris Vervoort, penningmeester

Tessa de Wijs, secretaris

Angela van Zuuk, sector sportief

Ellen de Boer, sector sportief

Anouk Boereboom, sector volleybalondersteuning

Stephan Haukes, Stichting Heren 1

Olav Boereboom, kandidaat-voorzitter

4 leden hebben zich afgemeld bij het bestuur.

1. Opening

Anouk opent de vergadering om 20:20. Ze verwelkomt alle aanwezigen, stelt het bestuur voor en benoemt kort de agenda.

1. Vaststellen verslag ALV 30 mei 2024

Er worden geen vragen of opmerkingen gedeeld over het verslag van de vorige ALV. Daarmee wordt het verslag ongewijzigd vastgesteld, zonder opmerkingen.

1. We zijn weer begonnen!!

In de korte tijd sinds de start van het seizoen is er al ontzettend veel gebeurd. Volle tribunes bij de eerste Super Saturday, die is afgesloten met een fantastisch gala, bijvoorbeeld. We hopen nog veel van deze mooie wedstrijddagen te hebben.

1. Financieel verslag 2023-2024

Anouk geeft het woord aan Iris voor het bespreken van de resultaten van afgelopen seizoen. We sluiten het boekjaar af met een positief resultaat van €3351. Het resultaat van afgelopen seizoen was begroot op €0. Dit is dus positief, zowel binnen de inkomsten als de uitgaven zijn verschillen ten opzichte van de begroting. Iris legt uit:

Per categorie:

* Door veel extra leden (4 extra seniorenteams en veel extra CMV’ers) zijn de contributie inkomsten €14000 hoger dan begroot.
* Door een voorzichtige begroting rondom tarieven en uren van trainers, zijn de teamkosten lager uitgevallen dan begroot (effect: +€5.107 resultaat).
* De leden hebben zich ontzettend goed ingezet bij vrijwilligersacties zoals de Zevenheuvelenloop, speculaasactie, grote clubactie etc. Daar is €1700 meer opgehaald dan begroot. Dank daarvoor!
* Zaalhuur is €2344 hoger, doordat we voor meer teams trainingsruimte moeten genereren.
* Nevobo kosten betalen we per persoon en per team. Door de toename in het aantal teams en personen, zijn deze kosten gestegen (effect: -€9.553 resultaat).
* Wedstrijdbegeleiding is krap begroot, deze is hierdoor hoger uitgevallen (effect: -€1.140 resultaat).
* Overige kosten (effect: -€3.756 resultaat): Door o.a. de statutenwijziging en de investering in trainersopleidingen zijn de overige kosten hoger.

Op de balans is te zien dat we de helft van onze lening van Asacov hebben afgelost, zoals gepland. In de activa staan een aantal vooruitbetaalde bedragen, zoals de voorraad sjaals. De contributieachterstand is teruggebracht naar ~ €1100. We moeten van zowel Pegasus als Juntos nog bijdragen krijgen voor de (combi-)jeugdteams, en nog niet alle sponsoren hebben de facturen betaald. Verder is de tussenrekening van de kleding ongeveer €4000.

Er volgt een vraag vanuit de zaal:

Wat houdt ASACOV in? Antwoord: Dat is de BV die de zaal beheert. Wij huren van ASACOV, maar hebben hier tevens aandelen in, waardoor deze in de activa op onze balans te zien is.

1. Verslag Kascontrolecommissie

Iris geeft het woord aan de kascontrolecommissie. Lisette Coolen vertelt namens de commissie wat de kascontrolecommissie inhoudt. Ze controleren Iris op haar werk als penningmeester. Ze zien de balans, rekeningen, uitgaven en ontvangsten. Tijdens de controle ligt Iris de jaarrekening en de balans toe, daarna mag de commissie haar bevragen. Van stukken uit de rekening legt Iris uit waar het vandaan komt. Daarna doet de commissie bij de ALV verslag uit naar de leden om te laten zien dat de commissie het eens is met de financiën en geeft vervolgens advies over het afronden van het boekjaar.

Lisette vertelt namens de commissie dat Iris afdoende en accuraat antwoord kon geven op vragen van de commissie. De boekhouding is correct, volledig en nauwkeurig en de commissie adviseert de leden het bestuur te dechargeren. De leden stemmen positief voor het afronden van het financiële boekjaar en het dechargeren van het bestuur. (60 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 1 stem blanco).

1. Update Stichting Topvolleybal Nijmegen

Anouk geeft namens het bestuur een korte update over STN. Door een gebrek aan geld is vorig seizoen besloten niet verder te gaan in de eredivisie, maar de stichting blijft bestaan en streeft naar een snelle terugkeer in de eredivisie voor Heren 1. Het bestuur van de stichting is aangevuld. Anouk bedankt STN voor de energie die ze ook steken in het team en in de rest van de club, zoals trainers/coaches en spelers voor H2 en H4. Het blijft lastig om de termijn voor terugkeer te bepalen, maar ze blijven er hard aan werken.

Stephan vult aan vanuit de zaal: Er is een nieuwe penning meester: Kristian Peeters en een nieuwe teammanager: Moniek Husken. Het team is volledig vernieuwd en werkt aan de prestaties, en STN werkt volop aan het binnenhalen van nieuwe sponsoren. Verder noemt hij dat hij proeft dat er negativiteit bestaat ten opzichte van de stichting, maar dat zij daadwerkelijk veel doen voor de club. Daarnaast benoemt hij dat hij het vervelend vindt dat Anouk de update geeft, en niet hij zelf. Hier verontschuldigt Anouk zich voor.

Vraag vanuit de zaal:

Wat is het doel voor terugkeer van H1 in de eredivisie? Stephan antwoordt: Binnen 1 seizoen.

1. Bestuursbenoemingen

Ten eerste nemen we afscheid van Stephan als bestuurslid prestatie. Hij zal zich volledig gaan richten op STN en hierdoor geen zitting meer nemen in het clubbestuur. Hij zal zich wel nog blijven inzetten voor de club, in samenwerking met het clubbestuur.

Stephan benoemt dat het voor hem geen prettig afscheid is. Hij vertelt dat STN hard gewerkt heeft en een trainersstaf voor H2 heeft geregeld, en ook heeft geholpen met vinden van aanwas voor de spelersgroep van H2. Het gevoel dat volgens hem heerst in de club, waarin STN een eigenzinnig clubje is die zich alleen maar voor zichzelf zouden inzetten, is totaal niet waar.

Vraag vanuit de zaal: Wie zitten er allemaal in het bestuur van STN? Stephan: Hijzelf, Frank Denkers, Cornel Schoeman, Kristian Peeters, met Frank Benne als adviseur.

Anouk benadrukt dat ze het jammer vindt dat het zo is geëindigd en dat Stephan zich zo voelt over zijn vertrek. Daar heeft het clubbestuur ook een aandeel in gehad. Maar alsnog bedankt ze hem namens het gehele bestuur voor de inzet die STN levert. Ze hoopt nog een laatste keer de hoop te kunnen uitspreken over verbetering van de relaties. Het bestuur dankt Stephan hartelijk voor zijn inzet voor de club en hoopt dat we er ook in de toekomst nog op kunnen rekenen.

Vervolgens nemen we afscheid van Merlijne als voorzitter. Ze heeft vier jaar lang de rol van voorzitter ingevuld en rond de jaarwisseling aan de club laten weten dat ze wilde stoppen. Bij gebrek aan vervanging is ze nog iets langer doorgegaan, en gelukkig is er nu een vervanger gevonden. Voor veel van de bestuursleden is zij de reden dat we bij het bestuur zijn gekomen, en ze heeft voor ontzettend veel verbinding binnen de club gezorgd. Anouk leest de mail van Merlijne aan de leden voor:

*Lieve leden*

*Ik wil jullie bedanken voor de mooie en fijne tijd die ik heb gehad als voorzitter van VoCASA. Ik ben er vanavond niet bij, maar hoop dat ook deze ALV weer net zo vruchtbaar met veel energie is. Ik wil de bestuursleden bedanken voor hun tomeloze inzet en de mooie tijd die ik samen met hen heb gehad. Ik wil ook alle leden en vrijwilligers bedanken, want ook zonder hen zou VoCASA niet zijn wat het nu is. Ik neem geen afscheid want ik zal in de toekomst zeker in de hal te vinden zijn. Voor nu even pas op de plaats voor mij en tot snel. Ik wens de nieuwe voorzitter al het goeds en veel succes toe en dat er verder gebouwd wordt op een mooi en stevig fundament.*

*Liefs Merlijne*

1. Introductie Olav Boereboom

We hebben iemand gevonden die het aan durft om voorzitter te zijn. Anouk stelt de ALV voor aan Olav Boereboom. Hij neemt zelf het woord:

*Zoals jullie wellicht weten is Merlijne uittredend voorzitter van de club. Er is dus een vacature ontstaan. Na uitgebreid overleg met het huidige bestuur over de functie van voorzitter en wat voor type mens er wordt gezocht en wat de werkzaamheden zijn, heb ik besloten me beschikbaar te stellen voor de functie van voorzitter van het bestuur.*

*Ik ben Olav Boereboom vorige week 65 jaar oud geworden en al heel wat jaren betrokken bij de mooie sport volleybal. Zelf heb ik een aantal jaren actief gespeeld (bij Trivos) maar de laatste jaren was en ben ik vooral actief supporter van beide dochters Anouk en Matilde bij dames 3 en dames 2 van Vocasa. Vele uren heb ik op de tribune de wedstrijden gevolgd.*

*Ik heb in mijn werkzaam leven vele dingen gedaan waaronder jeugdhulpverlener, docent en schooldirecteur, 7 jaar van een grote VMBO school in Oss. Het leiding en richting geven aan een organisatie is voor mij dus een bekend terrein.*

*Ik ben van mening dat het voor een sportclub als Vocasa met vele hardwerkende vrijwilligers die heel belangrijk zijn voor de club, van belang is dat de communicatie en de sfeer goed is.*

*Dat iedereen weet wat we doen, waarom we dat doen en waarvoor we staan als club vind ik vanzelfsprekend en belangrijk. Dat geldt dan zowel intern naar de bond, medewerkers, vrijwilligers, alle teams en coaches als naar de buitenwereld in samenwerkingsverbanden in de regio en daarbuiten.*

*Beleidskeuzes die nu en in de toekomst gemaakt worden moeten altijd herleidbaar zijn naar bovenstaande waarden.*

*Het lijkt mij fantastisch om daar de komende tijd aan te werken, alle mensen te leren kennen en er mede voor te zorgen dat de club blijft uitstralen wat het al jaren is: Namelijk een aantrekkelijke, leuke en gezellige club voor zowel recreatief als top volleybal. Er liggen mooie uitdagingen de komende jaren, met name in de prestatieve lijn waar nog veel werk aan de winkel is.*

*Ik heb er zin in om met alle betrokkenen in de club en het bestuur er iets moois van te maken.*

Anouk benoemt verder nog dat ze het begrijpt als er vragen zijn over het feit dat nu vader en dochter in 1 bestuur zitten. Ze nodigt iedereen uit om deze vragen te stellen, mochten ze er zijn!

De ALV stemt Olav in als voorzitter (59 stemmen voor, 1 stem blanco, 1 stem tegen).

1. Beleidsplan update

Op de vorige ALV hebben we verteld over het beleidsplan, op verzoek van TC, trainers en spelers. De afgelopen jaren is er veel crisismanagement gebeurd, maar we rekenen het nu onszelf als bestuur zeker aan dat hier niet genoeg aandacht aan is besteed. Maar nu is die tijd en ruimte er wel, dus gaan we bouwen aan het beleidsplan. Per afdeling hebben we een concept opgesteld, wat we met de leden willen bespreken en hen ook willen oproepen om kritische vragen te stellen en input te geven. Dit gaan we opzetten in de vorm van een focusgroep, inspreekavond of iets dergelijks. Geef je op bij ons, vraag binnen je team of jullie erbij betrokken willen zijn.

Vraag vanuit de zaal: Kunnen we het concept-plan ergens inzien? Anouk: Dit plan zal van tevoren gedeeld worden en op 1 of meerdere avonden besproken worden met de geïnteresseerden.

1. Update sponsorlopen, activiteiten en commissies

Door de grote inzet van Ward Erhart en leden die zich hebben aangemeld hebben we genoeg scheidsrechters gevonden voor dit seizoen. Maar Anouk legt ook een casus uit bij VC Zwolle, waar ze niet voldoende scheidsrechters gevonden hebben en hiervoor een straf van 5 punten in mindering hebben gekregen. Dit laat dus zien dat het zeker een uitdaging blijft. Mochten er geïnteresseerden zijn voor een scheidsrechterscursus, mogen ze zich melden!

Vraag vanuit de zaal: Is er niet iets als een verplicht minimum aan scheidsrechters per team? Anouk: Daar denken we zeker over na, als we komend seizoen de leverplicht niet halen, gaan we dat inzetten. Maar we hopen dat het zonder verplichting ook geregeld kan worden.

Sponsoring: Er is geen sponsorcommissie, mocht iemand willen helpen, meld je dan vooral aan! Veel teams zijn wel al goed bezig met hun eigen teams te sponsoren en daarbij ook bij te dragen aan de club. Anouk vertelt: D1 heeft veel persoonlijke sponsoren, D2/3/6/7 hebben teamsponsoren, Yannick is goed bezig met sponsoring voor het NOJK. Super bedankt hiervoor! Mocht je als team ook wat willen uitzoeken, dan komt er binnenkort een startpakket met hulpmiddelen waarmee een team een sponsor kan zoeken. Denk aan contracten, flyers, vooropgestelde mails die je kunt gebruiken. Mocht je een sponsor gevonden hebben als team, meld je dan bij Anouk.

Vraag vanuit de zaal: Als alle teams aan teamsponsoring doen, gaat dat dan niet conflicteren als er sponsoren dubbel gevraagd worden? Anouk: Precies daarom zetten we met HAN-studenten die stage lopen bij ons het startpakket op. Zij gaan uitzoeken hoe we dit het beste kunnen inzetten. We zien in ieder geval dat het werkt, en daarom zetten we er extra op in.

1. Rondvraag

Vragen vanuit de zaal:

Waarom is het concept-beleidsplan nog niet openbaar?

Goed idee, het is inderdaad verstandig om het eerst online te zetten zodat leden van tevoren kunnen nadenken over de invulling.

Wat is de status van de kantine?

We hopen voor de kerst iemand te hebben in de kantine. Voor nu blijft Freddy ons op wedstrijddagen helpen, op andere dagen blijft het zelfbediening.

1. Huldiging

In ons midden is iemand die al heel lang lid is en die iedereen wel zal kennen: Frits Wagenaar. Hij is al 50 jaar lid, eerst van Amigos en vervolgens bij VoCASA. Hier heeft hij volop taken vervuld, met de meest recente het wedstrijdsecretariaat op zaterdag en donderdag. Daarom wil het bestuur Frits graag aandragen als erelid van de vereniging. De ALV stemt unaniem voor het benoemen van Frits als erelid.

Anouk dankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 21:05.