

Verslag ALV 14-05-2025

Aanwezige bestuursleden: Olav Boereboom, Anouk Boereboom, Tessa de Wijs

Afwezige bestuursleden: Iris Vervoort, Angela van Zuuk, Ellen de Boer

Twee leden hebben zich schriftelijk bij het bestuur afgemeld. In totaal waren er 52 leden aanwezig, waarvan 1 jeugdlid. De teller voor het aantal stemgerechtigde leden stond dus op 51. 18 van de 23 teams waren vertegenwoordigd.

Welkom

Olav opent de vergadering om 20:20 en heet iedereen welkom op de ALV. Hij is een halfjaar in functie als voorzitter, hem valt het op dat er een aantal vrijwilligers zijn die heel veel moeite steken in de club. Dat kost veel tijd en het maakt ons als club kwetsbaar. Mensen vallen soms uit en mensen vervangen is lastig. Het is niet vanzelfsprekend dat alles gebeurt zoals het gebeurt, hij bewondert het ontzettend van de club. Hij heeft veel waardering voor de mensen binnen de club die veel voor de club doen en benadrukt dat graag.

Kampioenen

We vragen een applaus voor de kampioenen, met name voor meisjes C1, die maar liefst 2 keer kampioen zijn geworden. De andere kampioenen zijn: MB1, MA1, Heren 3 en Dames 3. En vermelding voor H1/H4 die beide de P/D goed hebben doorstaan.

Iris is er niet, de begroting presenteren doet Olav, maar hij heeft niet 100% van de details. Voor vragen kijken we of we ze kunnen beantwoorden, anders komt hier later nog reactie op van Iris.

Kleding + Logo

De nieuwe designs van de normale en liberoshirts worden gepresenteerd. Net als bij shirts van D1/H1 staat de skyline van Nijmegen erop.

Toelichting: We hadden iedere 3 jaar nieuwe kledinglijn. Maar omdat leveranciers soms hele kledinglijnen uit productie halen, moeten we vaak de hele lijn wisselen omdat er niet meer bijbesteld kan worden. Ook kwamen veel shirts niet terug nadat leden stopten, en komen vaak de nummers niet uit. Genoeg redenen om over te gaan op nieuwe shirts. Deze zijn voor ons speciaal ontworpen, dus kunnen altijd bijgedrukt worden. Ook leveren we geen broekjes meer, omdat bijna niemand ze draagt.

Verder gaan we doornummeren, zodat spelers die van team wisselen hun shirt mee kunnen nemen en dit geen problemen oplevert in de nieuwe teamsamenstelling. We gaan werken met teamtassen en die tas is de verantwoordelijkheid van het team. Je levert shirts in aan het einde van het seizoen weer in. Mocht er geen volle tas terugkomen, betekent dit een boete voor het team.

Een vraag vanuit de zaal: Kunnen we geen statiegeldsysteem invoeren? Anouk: We betalen al vooraf, en bij statiegeld kan het nog zijn dat we alsnog geen shirts terugkrijgen. Maar we houden het idee in gedachten!

Bij kleding hoort ook iets anders nieuws: een nieuw logo! Anouk presenteert met trots het nieuwe logo. De zaal knikt toestemmend, mooie shirts en mooi logo!

Begroting

Olav presenteert de begroting. Het kost veel tijd en energie om ervoor te zorgen dat de cijfers wit blijven. Daar zijn we in geslaagd, de begroting is sluitend voor het komende jaar. Het resultaat van het huidige jaar wordt gepresenteerd bij de september-ALV.

Vorig jaar hadden we een positief resultaat begroot, waarbij we voor komend jaar weer **een sluitende begroting (resultaat van 0 euro)** hebben opgenomen, om zo de contributie zo laag mogelijk te houden. Het resultaat van huidig jaar zullen we bij de ALV begin volgend jaar presenteren.

De uitgaven

Trainerskosten à 61.020 euro: Hierbij zien we een daling in trainingskosten. Door wat verschuivingen in taakpakketten, zijn hier andere vergoedingen voor. In zijn totaliteit kunnen we hierop besparen t.o.v. de begroting van vorig jaar.

Zaalhuur is begroot op 59.381 euro: Dit is een stijging van 4,6% t.o.v. dit seizoen. Deze stijging is opgenomen in de begroting. Voor de oplettende kijker is het verschil iets minder dan 4.6%, doordat we in tijd iets minder uren hebben dan vorig jaar begroot.

Contributie en Nevobogelden 39.729 euro: Dit zijn de kosten voor de inschrijvingen van de teams en voor alle contributiegelden per persoon bij inschrijving van de nevobo. Dit zijn dus o.a. alle spelers, coaches, scheidsrechters. Deze post was vorig jaar wat ruim genomen, maar door niet meer iedereen daadwerkelijk bij de Nevobo aan te melden, kunnen we hierop kosten besparen, waarmee we de stijging van de teamgelden kunnen opvangen. Daardoor zien we een besparing van 634 euro t.o.v. de begroting vorig jaar.

Overige kosten 20.133 euro:

Administratiekosten: hierbij zijn we uitgegaan van een stijging van kosten, daarnaast gaan we over naar een nieuw systeem: ClubCollect! Dit zullen leden gaan merken doordat o.a. de contributie via dat systeem geïnd zal worden, dus dat dit er wat anders uit zal gaan zien. Daarnaast is het een veel moderner systeem dan het systeem wat nu wordt gebruikt en is gekoppeld aan de Nevobo. Dit maakt het leven van onze secretaris, penningmeester, maar ook commissies een stuk gemakkelijker. Er zal meer automatisch gaan. Daarnaast een dikke plus: mails zullen (als het goed is) niet meer in jullie spam terecht komen.

Activiteiten en PR: dit zijn kosten voor activiteiten (bv activiteitencommissie), sinterklaasactiviteit voor de jeugd, maar ook inkoopkosten van speculaasactie e.d.. Hierbij een kleine stijging van kosten opgenomen. (geen bijzonderheden).

Vraag vanuit de zaal: Wat zijn kosten voor activiteiten/PR? Antwoord? Feesten en activiteiten die we organiseren zoals speculaasactie e.d. kosten wat meer geld. Dit levert ook wat op en in de inkomsten zie je dat dan ook terug.

Wedstrijdbegeleiding: Hiervoor is een stijging van kosten opgenomen doordat de consumpties “wat” duurder zijn geworden.

Inkomsten

Acties en activiteiten: Deze is wat opgehoogd. Door onze fantastische inzet bij de 7-heuvelenloop en stevensloop kunnen we dit budget ophogen. Iedereen verzorgt netjes zijn plicht, waarvoor complimenten aan de leden! Daarnaast wat hogere inkomsten tegenover de hogere lasten die we hebben gezien bij de uitgaven. Per saldo dus wat we bij de acties zelf binnen halen o.b.v. afgelopen seizoen.

Overige inkomsten 6.182 euro: Hier zit meer onzekerheid in (want ja, het is overig), daarom voorzichtigheidshalve naar beneden bijgesteld. Meevallers zijn altijd fijn, tegenvallers hebben we liever niet.

Vraag vanuit de zaal: Waar zit het geld in voor de lopen? Antwoord: Acties en activiteiten.

Vraag vanuit de zaal: Wat zit er in overige inkomsten? Antwoord: Komt Iris op terug. Aanvulling op vergadering vanuit Iris: Vrienden van Vocasa, inkomsten uit zaalhuur, statiegeld, dappre en verkoop sjaals.

Vraag vanuit de zaal: Acties en activiteiten: We krijgen steeds meer inkomsten uit de Zevenheuvelenloop. Wat heeft dat te maken met de begroting? Antwoord: We verwachten dat mensen weer meer gaan helpen, de inkomsten stijgen, dus we hopen hier meer inkomsten voor te krijgen.

Vraag vanuit de zaal: Wat zijn de Setup club inkomsten? Antwoord: We krijgen het label Set-up club namens de NeVoBo omdat we ons inzetten voor het volleybal in de regio. Daar krijgen we jaarlijks een vergoeding voor.

Dan tot slot de contributie!

Deze is naar beneden bijgesteld in totale omvang, dit komt doordat we minder CMV-leden hebben en doordat er een seniorenteam minder is komend jaar. Daarnaast zien we ook dat de contributie-inkomsten lager zijn dan verwacht. Dit komt onder ander door blessures e.d. Contributie is onze grootste en belangrijkste inkomstenbron, terwijl het direct best grote effecten heeft als er minder leden zijn per team dan gedacht.

Naar verwachting zullen de teams volgend jaar wel groter zijn dan afgelopen jaar.

Daarnaast willen we een aanpassing doen in de contributie inning. Tot nu toe is de regeling dat:

- Leeftijd leidend is voor contributie (wat wil zeggen; als je ABC-leeftijd hebt, betaal je contributie voor de categorie ABC).
- Dit willen we per volgend seizoen aanpassen naar categorie o.b.v je team. (Iemand die dus nog A-jeugd is, maar in de senioren speelt, betaald senioren competitie.
 - o Hierdoor betaalt iedereen voor 'wat je krijgt' en is het gelijk binnen de teams. Iedereen uit jouw team betaald hetzelfde, onafhankelijk van je leeftijd. Zo is het het volgens ons het meest eerlijk!

De contributie stijgt met 4.6%, hierbij is dus de inflatie van de zaalhuur overgenomen. Daarmee wordt de contributie voor volgend jaar het volgende:

2025-2026

	Per kwartaal	Per jaar
Senioren	104,80	419,20
Extra trainin	28,50	114,00
Recreanten	61,20	244,80
ABC	77,80	311,20
CMV-jeugd	61,70	246,80

Als er geen vragen meer zijn kunnen we over naar de stemming.

Vraag vanuit de zaal: We hebben minder teams, maar er is wel een wachtlijst. Hoe werkt dat? Antwoord: We hebben gemerkt dat de zaalruimte/trainers beperkt zijn, en de wachtlijst niet altijd spelers/posities bevat die samen een volledig team kunnen (aan)vullen.

Opmerking vanuit de zaal: Oneens met de verandering van contributie voor jeugdspelers. Ouders betalen, dat kun je niet zomaar van ze vragen. Antwoord: We trekken het gelijk en vinden het niet eerlijk als leden van 17 en 18 die in hetzelfde team spelen, niet evenveel hoeven te betalen, aangezien ze wel dezelfde trainingskwaliteit krijgen.

Vraag vanuit de zaal: Voor een extra training betaal je extra? Antwoord: Ja

Vraag vanuit de zaal: Zit er een limiet op de extra trainingen? Antwoord: Nee, voor 2/3/4 trainingen betaal je even veel.

Vraag vanuit de zaal: Waarom blijft het kopje Sponsoring en Subsidies gelijk? Antwoord: Subsidies veranderen niet per bedrag, en sponsoring is te onzeker om hier vast hoger op te begroten. **Reactie: Als er sponsorgeld verdiend wordt, kan er dan contributie teruggegeven worden als er geld overblijft?** Antwoord: We vragen het Iris, maar gaan er niet van uit. **Aanvulling op vergadering vanuit Iris: Als we zien dat we structureel sponsorgelden gaan binnen halen, kunnen we hierop kunnen bouwen,**

en kunnen we dit in de begroting opnemen, waardoor de contributie lager kan blijven blijven.

Nu moeten de leden akkoord geven op de begroting. Leden stemmen voor, onthouden van stemmen of stemmen tegen.

Voor: 49

Blanco: 2

Tegen: 0

Contributie:

Voor: 25

Blanco: 23

Tegen: 3

De begroting en contributie worden aangenomen.

Vraag vanuit de zaal: Zijn we niet bang dat ABC-jeugd niet meer bij de club wil spelen omdat het duurder wordt als ze in hogere teams spelen? Antwoord: We houden er zeker rekening mee, maar vinden ook dat we ertegenover een goed trainingsprogramma hebben staan en blijven bij het argument dat we iedereen graag zoveel mogelijk gelijk behandelen.

Beleidsplan

Anouk vertelt. Het plan is nog niet af, maar de koers is wel gewijzigd. Er bleek veel overlap in het verhaal, er waren veel thema's die duidelijker opgeschreven moesten worden. Ook hebben we onderschat hoeveel er moest gebeuren en niet alle bestuursleden zijn er gedurende het gehele bestuursproces voor beschikbaar geweest. Maar hij is af en wordt momenteel gereviewd door een aantal leden. Het beleidsplan gaat in per komend seizoen, en er volgt ook nog een actieplan voor hoe we dit beleidsplan willen gaan uitvoeren.

Het einddoel op langetermijn blijft eredivisievolleybal, we vinden dat er veel talent rondloopt, onze ligging ten opzichte van Papendal is goed en zowel in de mannenlijn als de vrouwenlijn stijgt het niveau. We vinden dat eredivisie in Nijmegen thuis hoort. Daarvoor hebben we professionalisering van de organisatiestructuur nodig. We zijn er nog niet, maar daar willen we wel naartoe.

De breedtesport blijft heel belangrijk, die draagt de vereniging. Een verbetering van structuur zorg ook voor behoud van kwaliteit voor alle spelers, ook voor de breedtesport.

In de regio zien we dat we uit dezelfde vijver vissen, we willen daarom meer gaan samenwerken op gebied van jongens/heren volleybal, talent opleiden, en als volleyballend Nijmegen sterker staan tegenover de gemeente. Het wordt ons best moeilijker gemaakt om genoeg zaalruimte te vinden, we willen de gemeente verantwoordelijk maken voor het goed organiseren hiervan. Daarom werken we samen met clubs, in plaats van te concurreren.

Vraag vanuit de zaal: Waarom staat vrouwen/meidenvolleybal niet op de lijst?

Antwoord: Toevoer van mannen is klein, binnen en buiten verenigingen blijkt de herenlijn moeilijker te waarborgen, en bij de vrouwen is er meer aanwas. Reactie: Een eventuele fusie met andere clubs in alleen de herenlijn is lastig te realiseren. Antwoord: Fusie is een groot woord, we willen de kwaliteit van het volleybal bij de heren vooral ophogen.

Aanvulling vanuit de zaal: We hebben bijvoorbeeld al jongens combinatieteams in de jeugd en CMV, dat werkt heel goed. Vraag vanuit de zaal: Gaat het echt over fusie van de herenlijn in de top? Olav: Daar hebben we het over gehad, maar daar is zeker nog geen besluit over genomen. We hebben wachtlijsten die overlappen, spelers uitwisselen kan ervoor zorgen dat we zoveel mogelijk mensen kunnen laten volleyballen op hoog niveau.

Strategische thema's:

Er komen vier thema's terug in het plan: Clubgevoel, vrijwilligers, externe samenwerkingen en funding van de organisatie.

Clubgevoel: Communicatiestructuur wordt verbeterd. E-mails komen in spam, Instagram wordt sporadisch bijgehouden, soms hangen er posters maar daarmee mis je mensen die niet in de VoCASA-hal komen. Dit was ook een van de belangrijkste punten die uit de ledenavond kwam. Zowel prestatie en breedte kan niet zonder elkaar, maar er is nog best afstand/onbegrip tussen deze groepen. De manier waarop ze sporten is anders, er is een kloof in. Daar willen we wat aan gaan veranderen.

Vrijwilligers: We komen handen tekort, nog steeds. De taken die er zijn gaan we beter in kaart brengen om de drempel voor nieuwe vrijwilligers te verlagen. Ook worden taken beter verdeeld over verschillende teams. Soms is er qua erkenning ook niet genoeg voor vrijwilligers/kampioenen. Dat willen we verbeteren en daar gaan we beter in investeren, wat hopelijk werkt om mensen enthousiaster maken. En ook A-jeugd gaan we eerder meenemen om te laten helpen met vrijwilligersacties/scheidsrechters.

Externe samenwerkingen: We voeren gesprekken met Pegasus om samen te werken, en ook met de gemeentes om voor ons te helpen met faciliteren van trainingslocaties bijv. En de kennisinstituten gaan we beter gebruiken. We vinden dat we bijvoorbeeld stagiaires plek moeten bieden en het helpt ook onze eigen werklust te verlagen.

Fundering van de organisatie: Dit komt terug in de andere 3 thema's. We gaan de commissies versterken en uitbreiden. We willen ook een nieuwe

communicatiecommissie. Verder willen we werkprocessen documenteren, inplannen, agenderen zodat taken beter overdraagbaar worden. Als iemand wegvalt ben je heel kwetsbaar, dus dit gaan we vastleggen en openbaar maken voor transparantie. Ook de vergoedingsstructuur, bijv. financieel, erkenning, andere manieren van waardering moet worden versterkt.

Een vraag vanuit de zaal: Als jeugd-A meer wordt gevraagd om te helpen met andere taken, zoals het fluiten, mogen ze dan minder ballenrollen? Antwoord: In de planning wordt er rekening mee gehouden maar het is niet perse zo dat ze dat niet meer hoeven te doen.

Vraag vanuit de zaal: Is er een actieplan voor? Hoe gaat het in de praktijk gebracht worden? Antwoord: Per seizoen stellen we een bepaald doel, en zoals eerder benoemd komt het actieplan komt eraan.

Stichting:

Van de Stichting Topvolleybal Nijmegen is niemand aanwezig, dus Olav neemt het woord. Tijdens de vorige ALV waren er wat spanningen. De sfeer was niet altijd even goed, maar gelukkig hebben we de banden absoluut verbeterd. In overleg met STN is er besloten dat we, nu er geen eredivisie is, de voordelen van STN niet meer zien. Het plan is dat we de stichting na volgend seizoen gaan opdoeken. Daarna gaat H1 weer ondergebracht worden in de club. De mannen achter STN voelen meer verbinding met ons en willen ons helpen met hun eigen ervaring/expertise. We blijven samenwerken.

Vraag vanuit de zaal: Betekent dit dat hij wordt opgeheven? Antwoord: Ja, na komend seizoen. Reactie vanuit de zaal: Er is net verteld dat eredivisie het doel is, waarom zou je STN dan opheffen? Antwoord: We blijven hetzelfde doen, maar dan wel samen. Dus inclusief de heren van STN. Daarmee kunnen we ook breder kijken dan heren-top.

Reactie vanuit de zaal: We kunnen overwegen om STN wel slapend te behouden, of er nieuwe mensen neer te zetten die het willen blijven ondersteunen. Antwoord: In het komende seizoen kijken we hoe het gaat en waar we naartoe willen. Aanvullend vanuit de zaal: Eredivisie is een hele eigen wereld. Er is geen club die een eredivisieteam heeft dat onderdeel is van de vereniging. Dus als we dat willen blijven doen, dan hebben we STN nodig. Reactie: We willen als club en STN samen blijven werken om de eredivisie te blijven faciliteren. **Willen we dan STN behouden/slapend maken? Kost dat geld?**

Antwoord vanuit de zaal: Dat zal niet veel zijn, maar STN kan wel een draagvlak zijn naar de regio. We gaan een overgangsjaar in en daarin bekijken wat de toekomst wordt. Hierin overleggen we ook met STN over de juridische/officialle rol van STN.

Vertrouwenspersonen

Daan Brugman neemt het woord namens de VCP's. Vertrouwenscontactpersonen zijn neutrale mensen waar je naartoe komt als er iets gebeurt waar je niet tevreden mee

bent, maar niet goed weet bij wie je moet aankloppen. Daan en Suzan Verwer stellen zich voor, zoals ook terug te zien is op de posters en website.

Scheidsrechters

Dit onderwerp is al een paar ALV's aan bod gekomen. Helaas hebben we nog niet genoeg scheidsrechters voor het komende seizoen. Als vereniging lever je scheidsrechters op basis van het niveau en daar komen we niet aan. We gaan een nieuw beleid introduceren. Teams die promotieklasse of hoger spelen leveren 1 scheidsrechter per team, en teams die 1^e klasse en lager spelen, fluiten wedstrijden op eigen niveau. Verder gaan jeugd-A teams en donderdagteams ook helpen met het fluiten van jeugdwedstrijden op zaterdag.

Vraag vanuit de zaal: Bij 1 scheidsrechter per team, hoeveel moet deze dan fluiten? Ward Erhart, scheidsrechterscoördinator, reageert: Het maakt niet uit wat voor niveau die scheidsrechters fluiten. De vraag is vooral of we via deze weg nieuwe scheidsrechters kunnen vinden die de club nog niet kennen. Per team heb je 24 punten nodig, daarvoor moet je zorgen. Er zijn al wat vaste scheidsrechters dus we komen al een heel eind, maar sporen graag aan om verder te zoeken. Vraag familie, vrienden, collega's, het maakt niet uit waar vandaan ze komen. Mochten er nog vragen zijn, kom vooral naar Ward.

Vraag vanuit de zaal: Hoe groot is het gat? Ward: Op dit moment nog 24 punten.

Vraag vanuit de zaal: Hoeveel punten moeten er worden geleverd per team? Anouk: We willen het graag concreet maken met 1 scheidsrechter per team, en willen vooral de ernst van de situatie aangeven. Beleid over dit punt volgt nog.

Opmerking vanuit de zaal: Er zijn veel slechte ervaringen met jeugd die jeugd fluit. De ervaring en het enthousiasme missen, dus daar moeten we misschien voorzichtig mee zijn.

Opmerking vanuit de zaal: Het moet niet zomaar zijn "jij moet fluiten want jouw team moet dit leveren". Er moet goede begeleiding zijn voor mensen. Tessa: Begeleiding hebben we ook. De suggestie vanuit de zaal: Misschien moeten we deze begeleiding gewoon gelijk aanbieden in plaats van mensen vragen of ze begeleiding willen.

Nog een opmerking: Bij andere clubs fluit soms jeugd met een hulpscheidsrechter erbij en dat ging heel goed. Tessa informeert bij Pegasus hierover.

Sponsorcommissie

Miriam Langhout vertelt over de sponsorcommissie. Het is belangrijk om sponsors te werven om uiteindelijk de contributie weer naar beneden te kunnen halen. 2 stagiaires hebben voor ons een soort opzet gemaakt om het sponsorsysteem van teams aan te passen. Teamsponsors werken als volgt: Sponsoren kunnen de gehele vereniging of een

specifiek team sponsoren. Dan kun je als sponsor bijvoorbeeld trainingspakken/tassen sponsoren. Er is geen grip op namens de club, dat willen we verbeteren/verduidelijken. De focus is vooral gebleven op teamsponsoring, en dat is nu goed opgezet. Miriam is met Anouk bezig om dit op te zetten, en ze wil graag hulp hierin. De commissie moet groter! Daarom werft ze mensen. Het geeft veel voldoening, je kunt goed je eigen netwerk opbouwen en het is een heel mensgerichte taak. Je helpt verder natuurlijk de vereniging heel goed verder!

Vraag vanuit de zaal: Valt Vrienden Van VoCASA hier ook onder? Antwoord: Jazeker!

Feestcommissie

Rosa, Anouk en Matilde vertellen: De FeCo organiseert feestjes, de pubquiz, en willen vooral steeds meer activiteiten gaan organiseren! Binnen de club leeft dit altijd heel erg, dus mocht je een activiteit willen (helpen) organiseren, meld je dan vooral bij de dames!

De vrijwilligerscommissie buigt zich nu voornamelijk over de vrijwilligersinzet bij de Nijmeegse hardloopwedstrijden. Ook hier wordt aanvulling voor gezocht. En een bijzonder verzoek: We willen meer mannen in de commissies!

Rondvraag en afsluiting

Anouk bedankt voor de feedback. Er zijn geen vragen in de rondvraag, dus Anouk bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 21:35.